

# arbeidsmarkt 2024

inspiratiesessies  
MNO kwartaalbijeenkomst

Bart van Krimpen  
Market Intelligence / Randstad Groep Nederland

**tempo team** YACHT  randstad

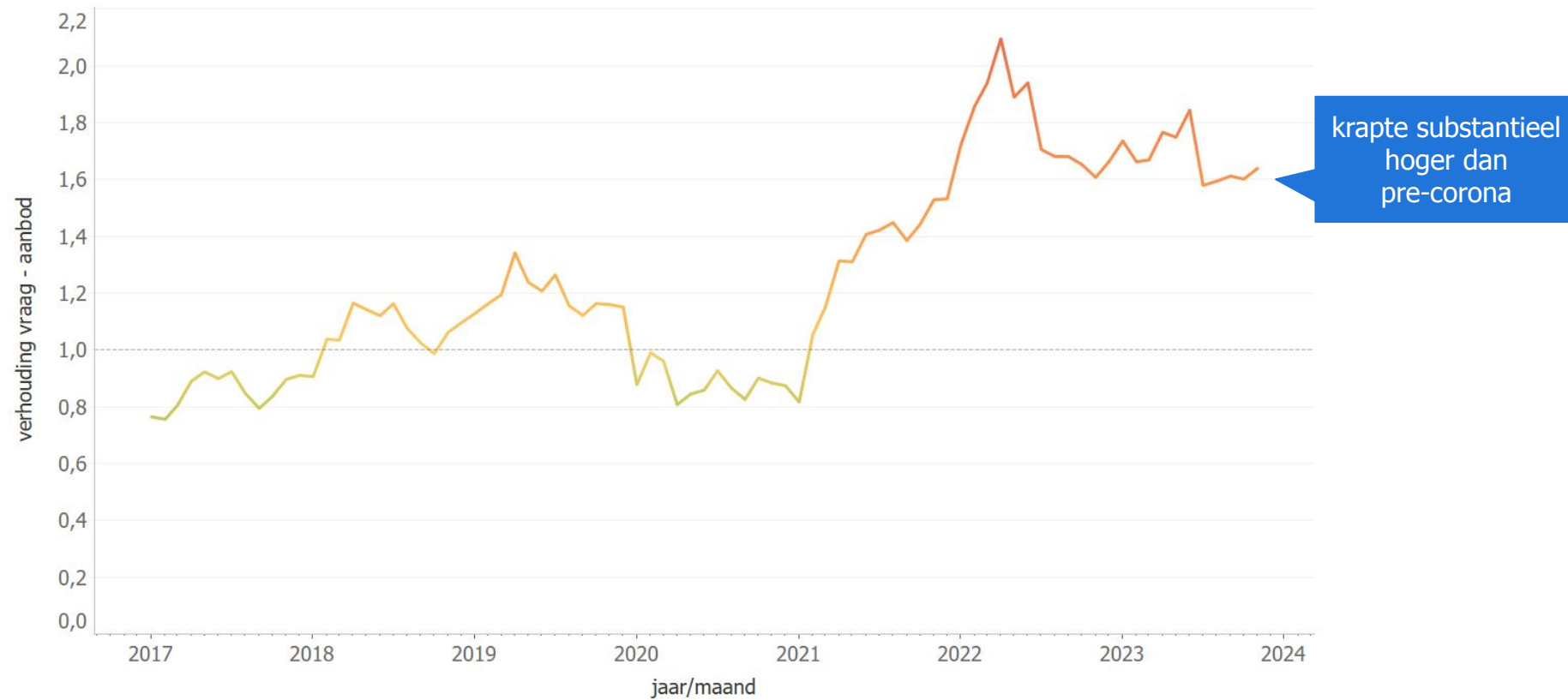


# arbeidsmarkt

knelpunten  
vraag/aanbod

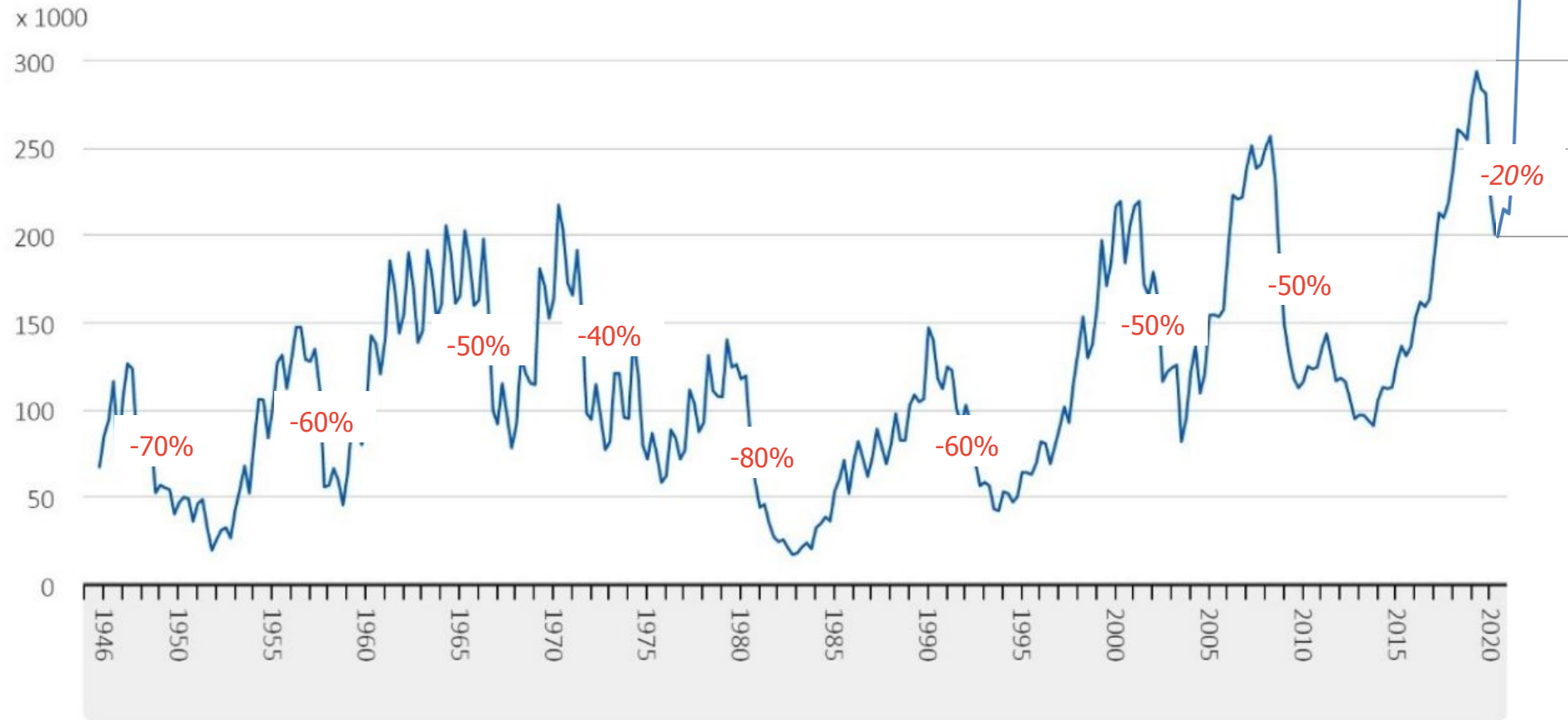
# huidige situatie: nog steeds een verhitte arbeidsmarkt

arbeidsmarktspanning (vraag arbeid / aanbod arbeid)



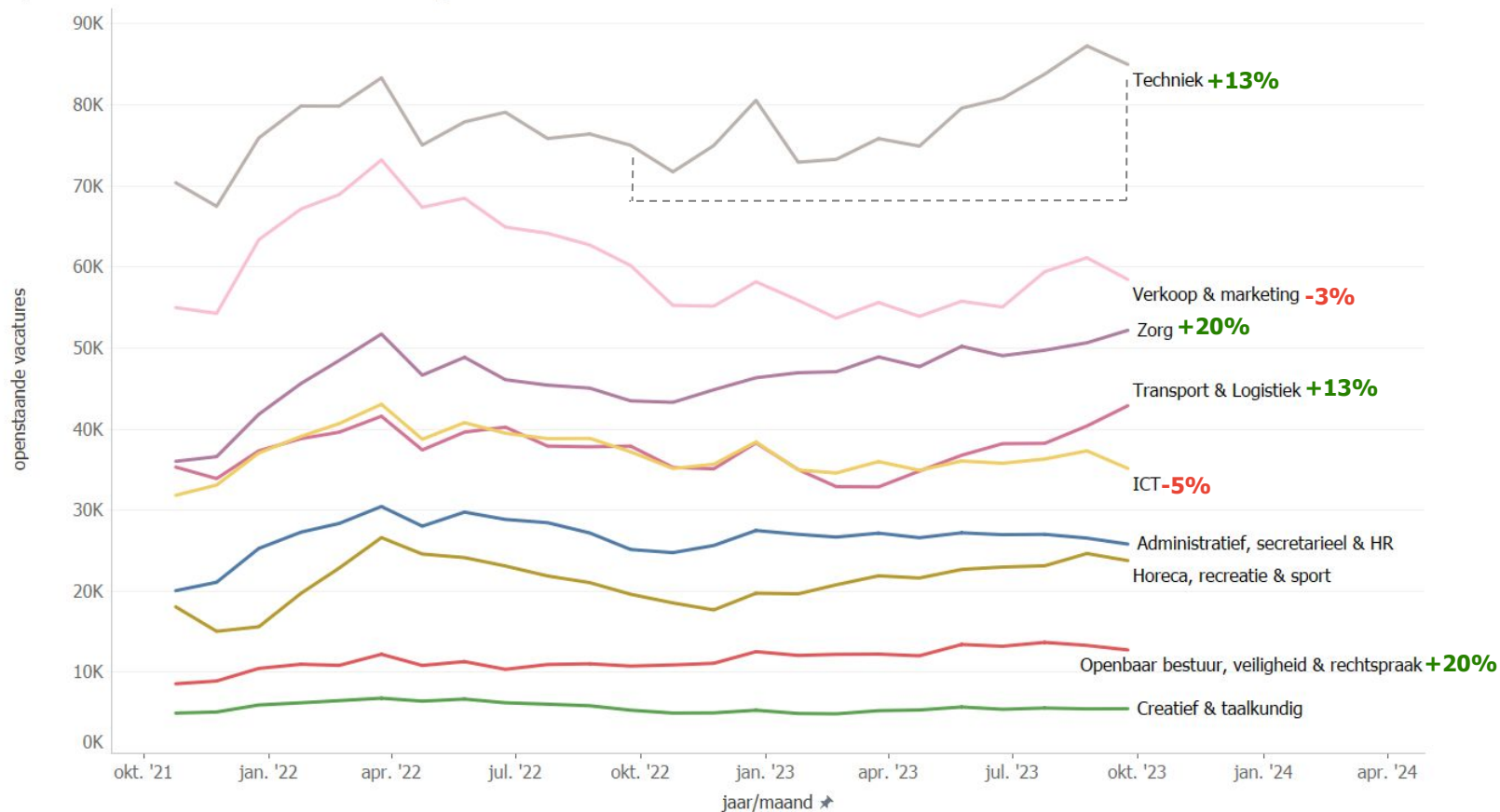
# huidige situatie in historische context

Figuur 6.1. Vacatures, 1945-IV – 2020, ultimo kwartaal +2021-2023 Q3

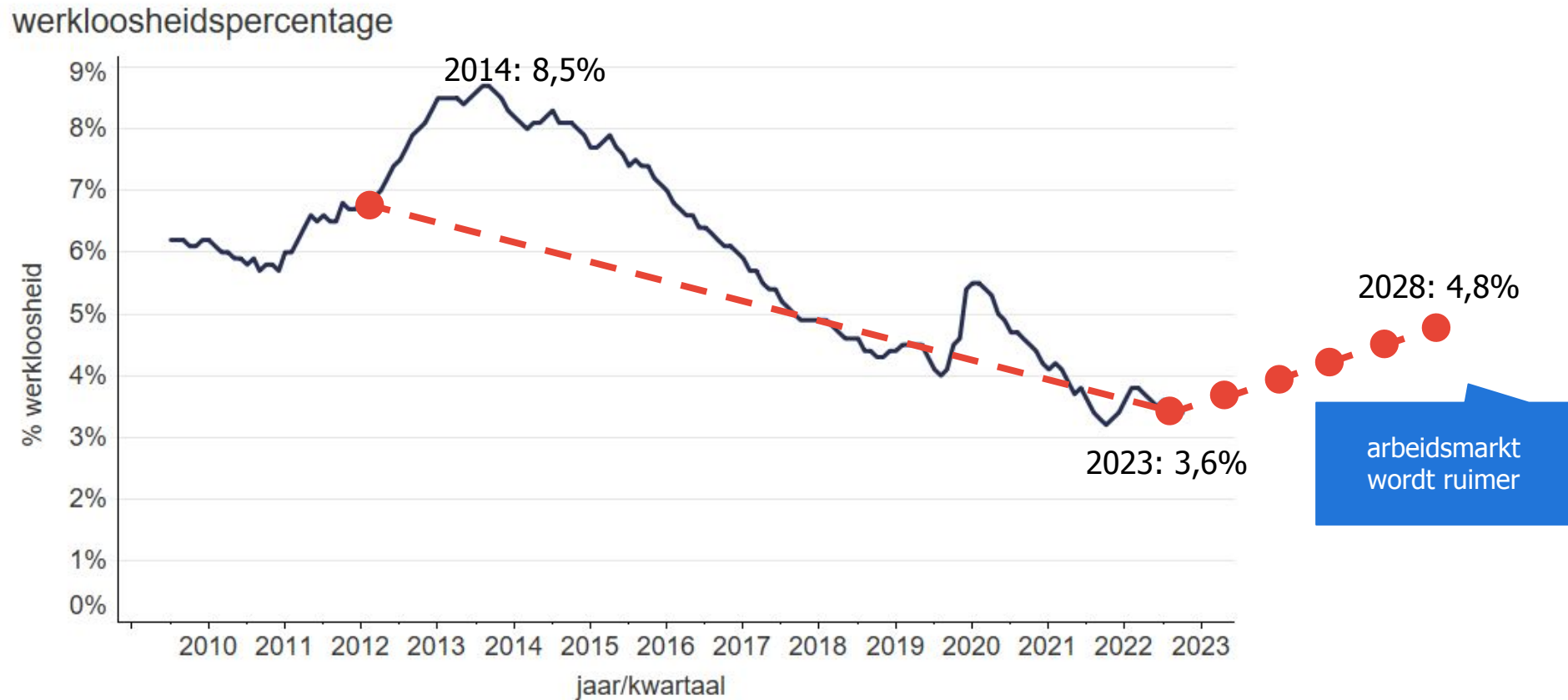


# flinke verschillen in marktvraag zichtbaar

openstaande vacatures naar vakgebied



# >2023: 'de arbeidsmarkt' wordt langzaam maar wat ruimer



als je slim bent,  
werk je met je handen.

# >2023: flinke verschillen schaarste

prognose schaarste en aandeel hbo/wv

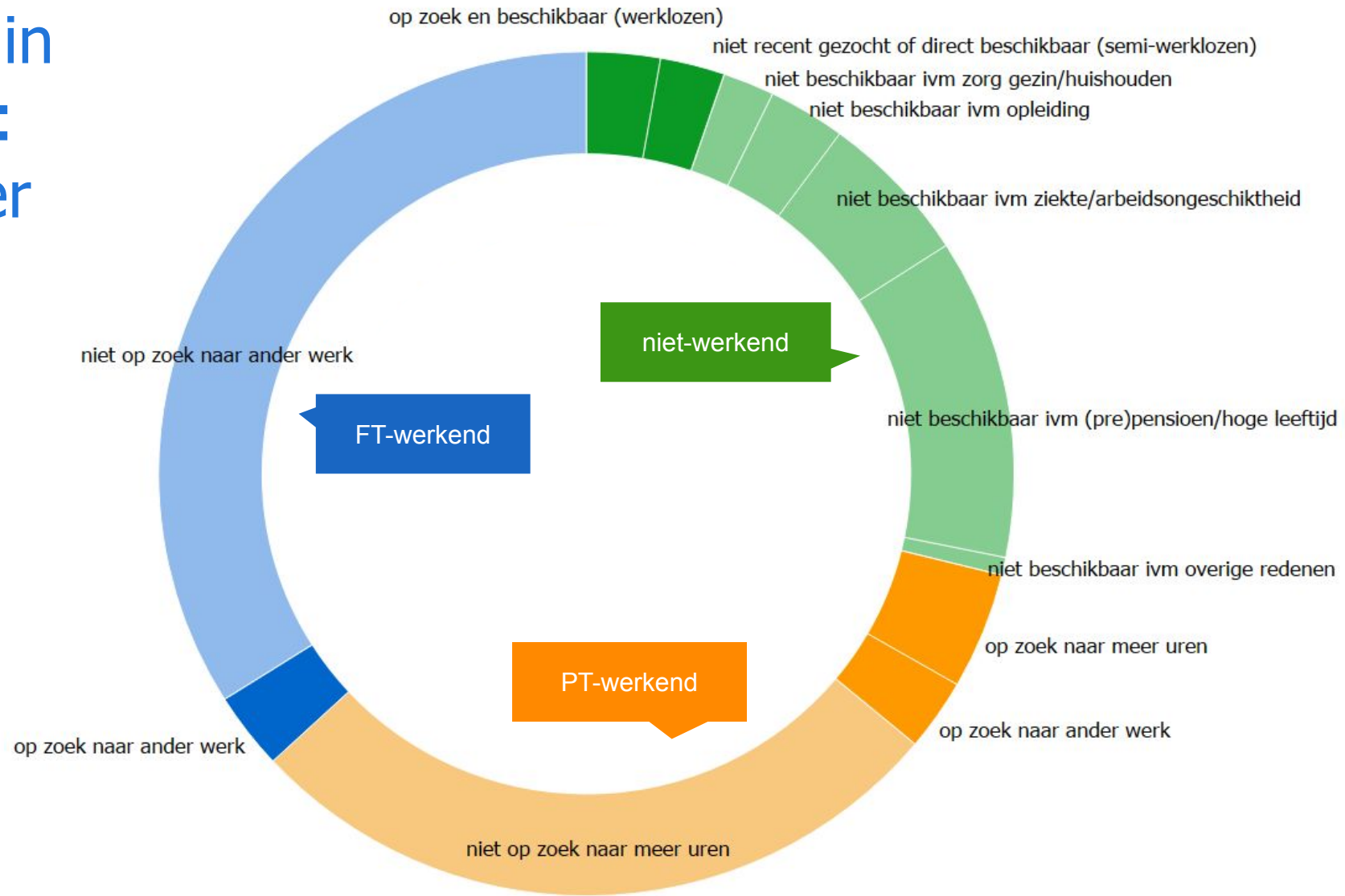


arbeidsmarkt

aanbod



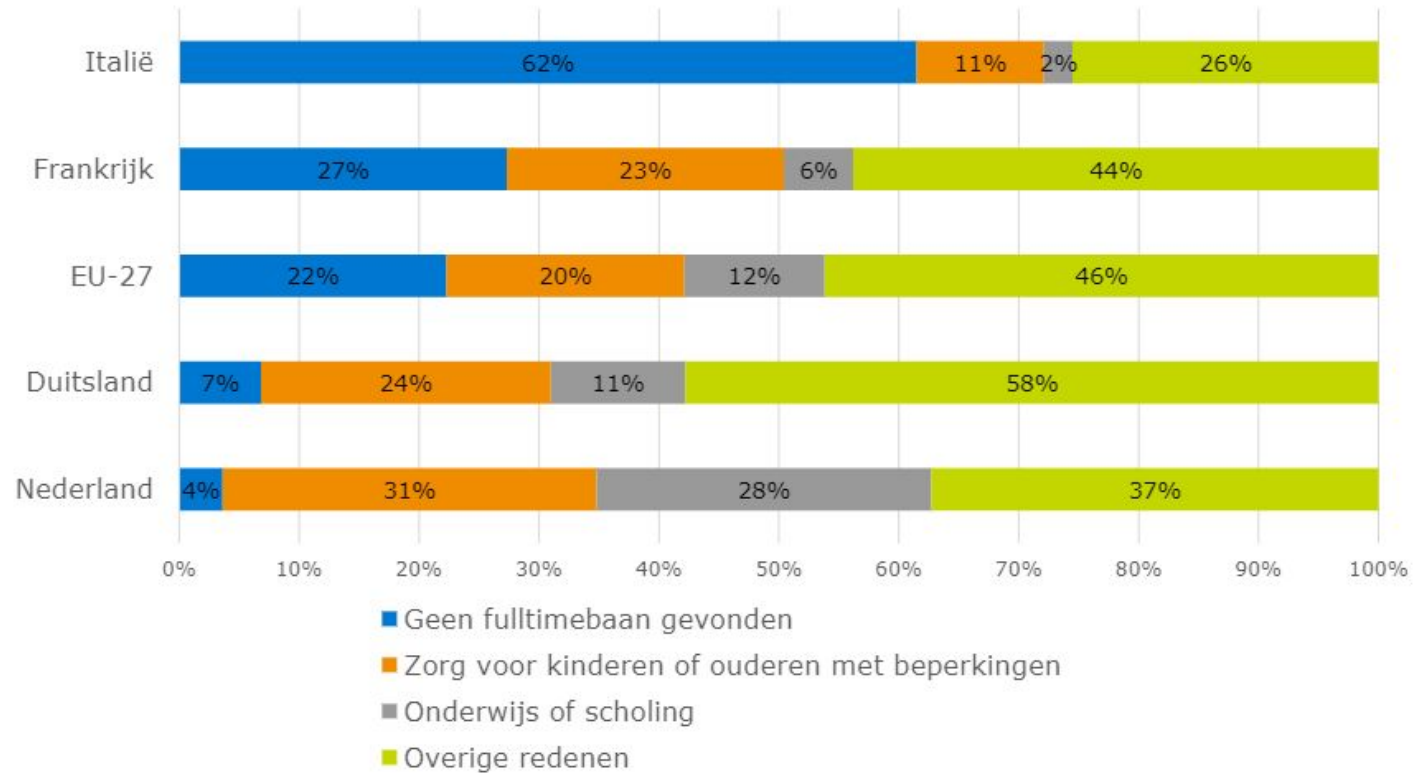
# potentieel in Nederland: (veel) meer dan alleen werklozen



Betreft alle personen in Nederland tussen 15-75 jaar. De twee ringen representeren telkens deze hele groep, met in de buitendste ring de meest gedetailleerde uitsplitsing. De grootte van het vlak representeert het aantal personen. Donker gearceerd zijn alle mensen die 'actief' zijn op de arbeidsmarkt: zij zijn aan het zoeken naar (meer/ander) werk. Bron: RGN Market Intelligence o.b.v. CBS/Randstad onderzoeksdata

# deeltijdwerkers: belangrijkste reden

## Redenen voor deeltijdwerk



werk + zorg gezin?  
werk + mantelzorg?  
werk + opleiding?

Belangrijkste redenen om in deeltijd te werken in 2021 in de 3 grootste EU-landen, Nederland en gemiddeld in de EU-27. Bron: Eurostat/bewerkt door UWV.

# baanwisselaars: ander bedrijf, vergelijkbare functie

orientatie op andere functie: gewenste transitie



# andere sector: welke barrieres?

## grootste barrieres om over te stappen\*

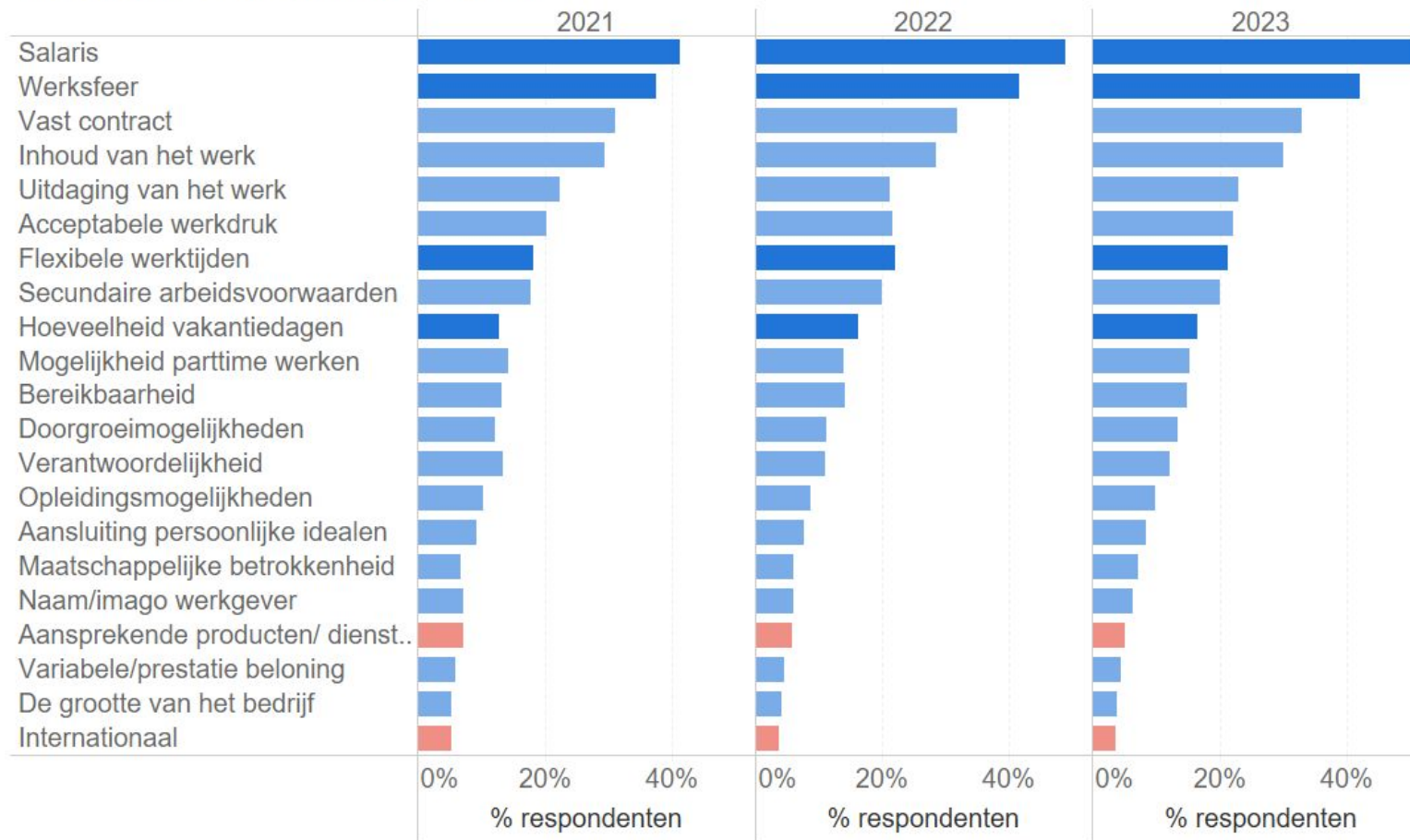


n=2.073

\* vraag: "Wat zijn voor u de grootste barrieres (geweest) om een overstap te maken naar een beroep in sector ..?"

# baanzoeker kritischer geworden

belangrijkste aspecten bij baankeuze



randstad

groep.

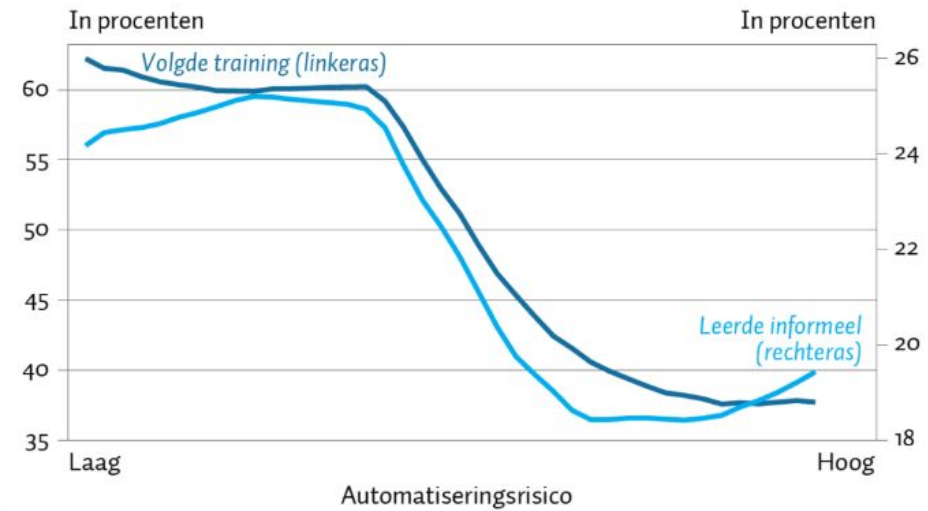


# ontwikkelen van skills: uitdagingen

## Werknemers in banen met grote automatiseringskansen leren minder

Didier Fouarge 9 augustus 2023

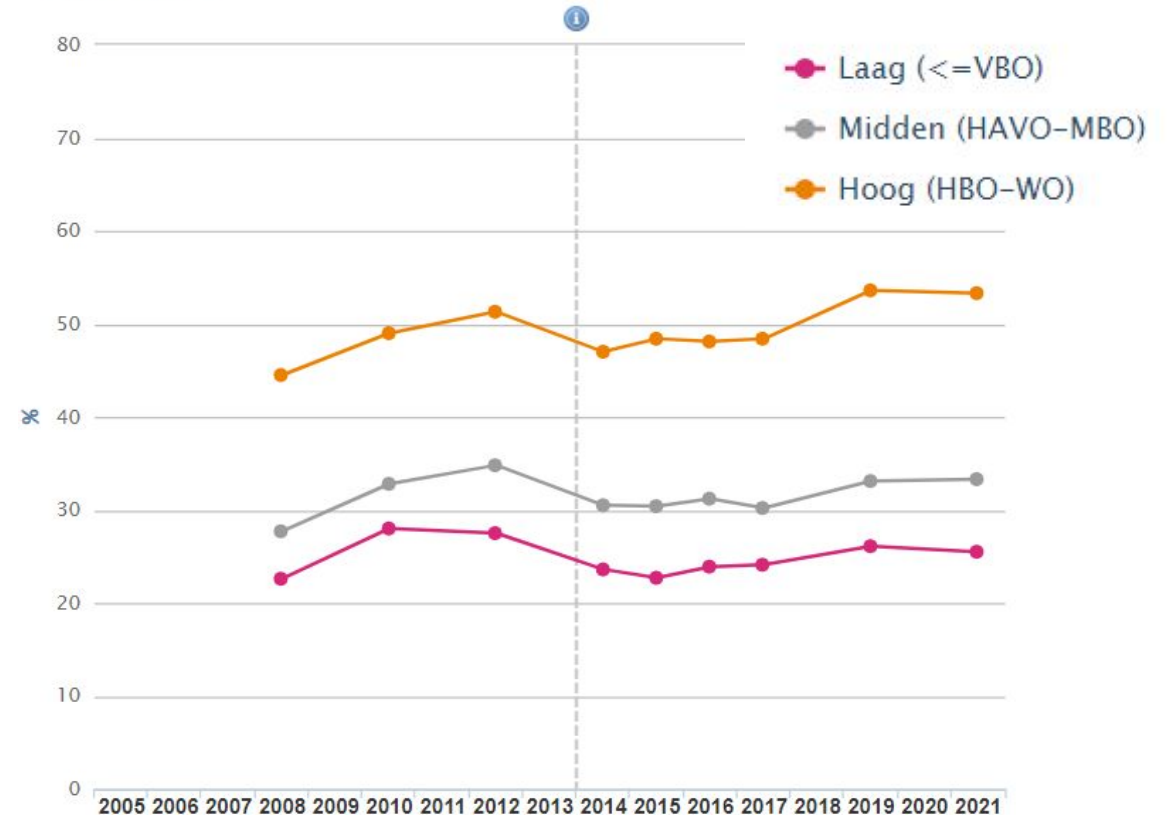
### Aandeel werknemers dat leert op het werk (2017–2020), naar automatiseringsrisico



### Belang mogelijkheid om te leren

Antwoord: Heel belangrijk

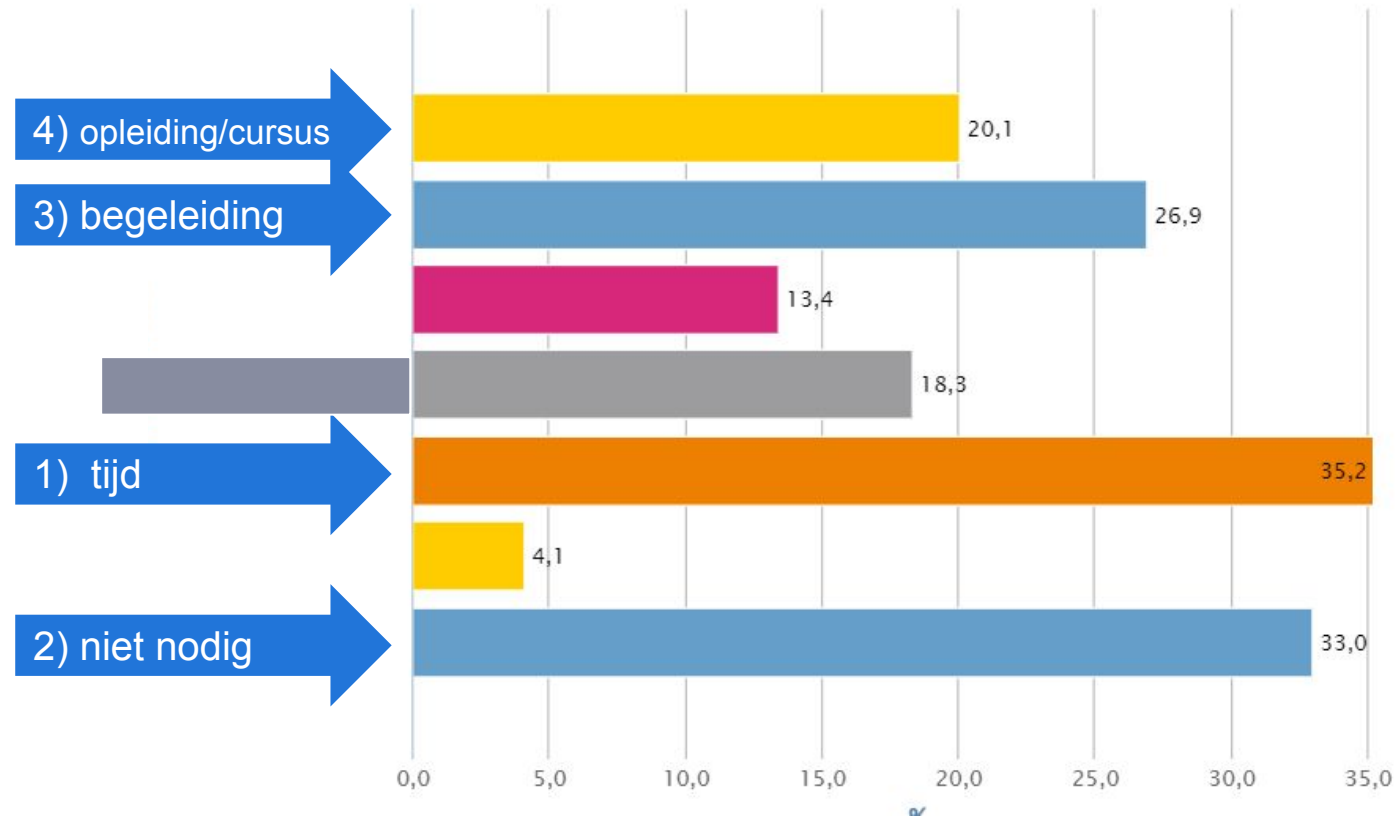
Heel belangrijk ▾





# AI aanpassen? tijd en begeleiding

Nodig om aan veranderingen in het werk aan te kunnen passen (NEA 2020)



Alle antwoorden:

[tonen](#) / [verbergen](#)

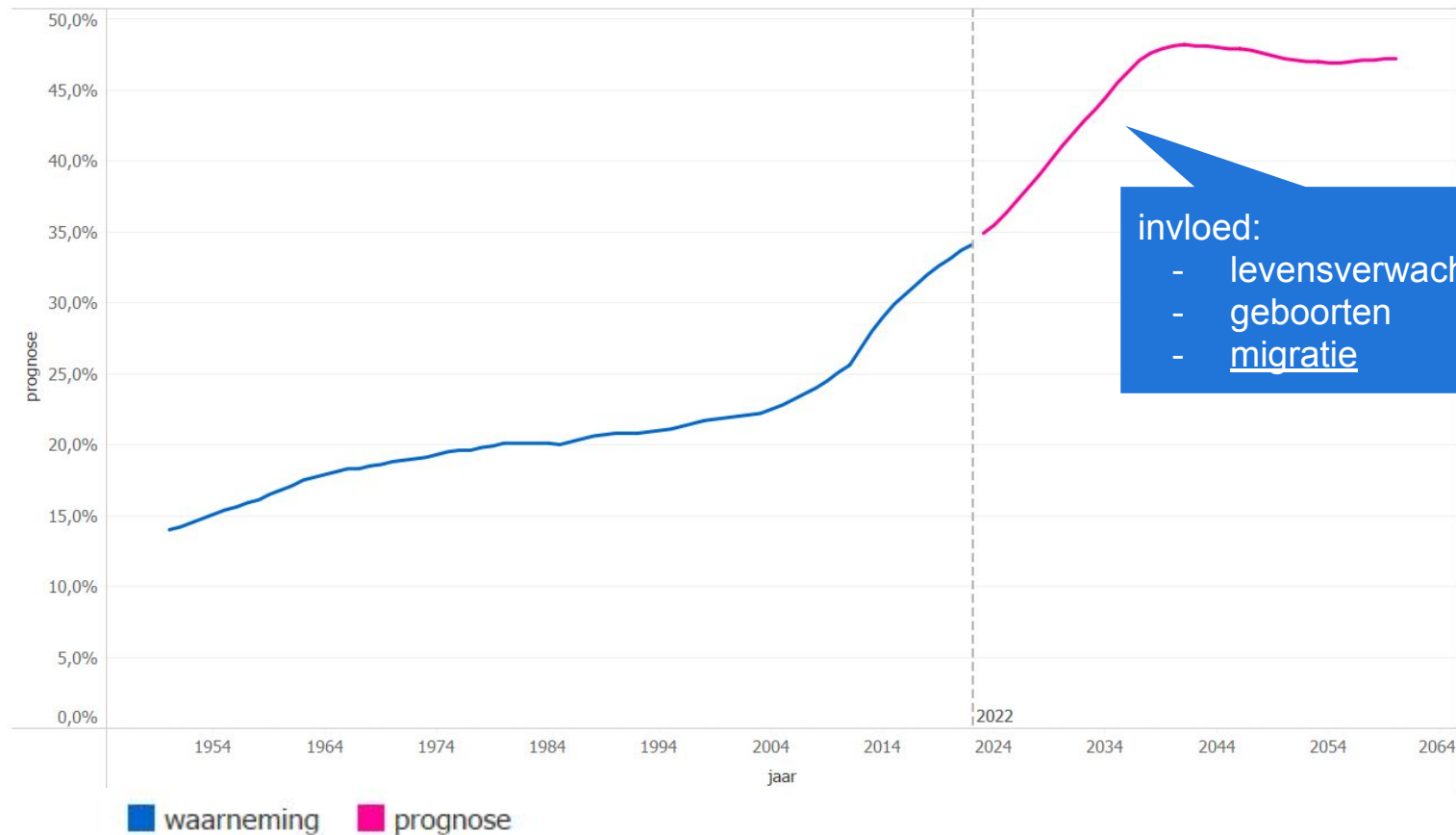
Klik in de legenda om individuele antwoorden te tonen of te verbergen.

- Opleiding of cursus
- Begeleiding of coaching
- Aanpassing van mijn werkplek
- Aanpassing van mijn werkinhoud
- Tijd om me aan te passen
- Andere maatregel nodig
- Geen maatregelen nodig



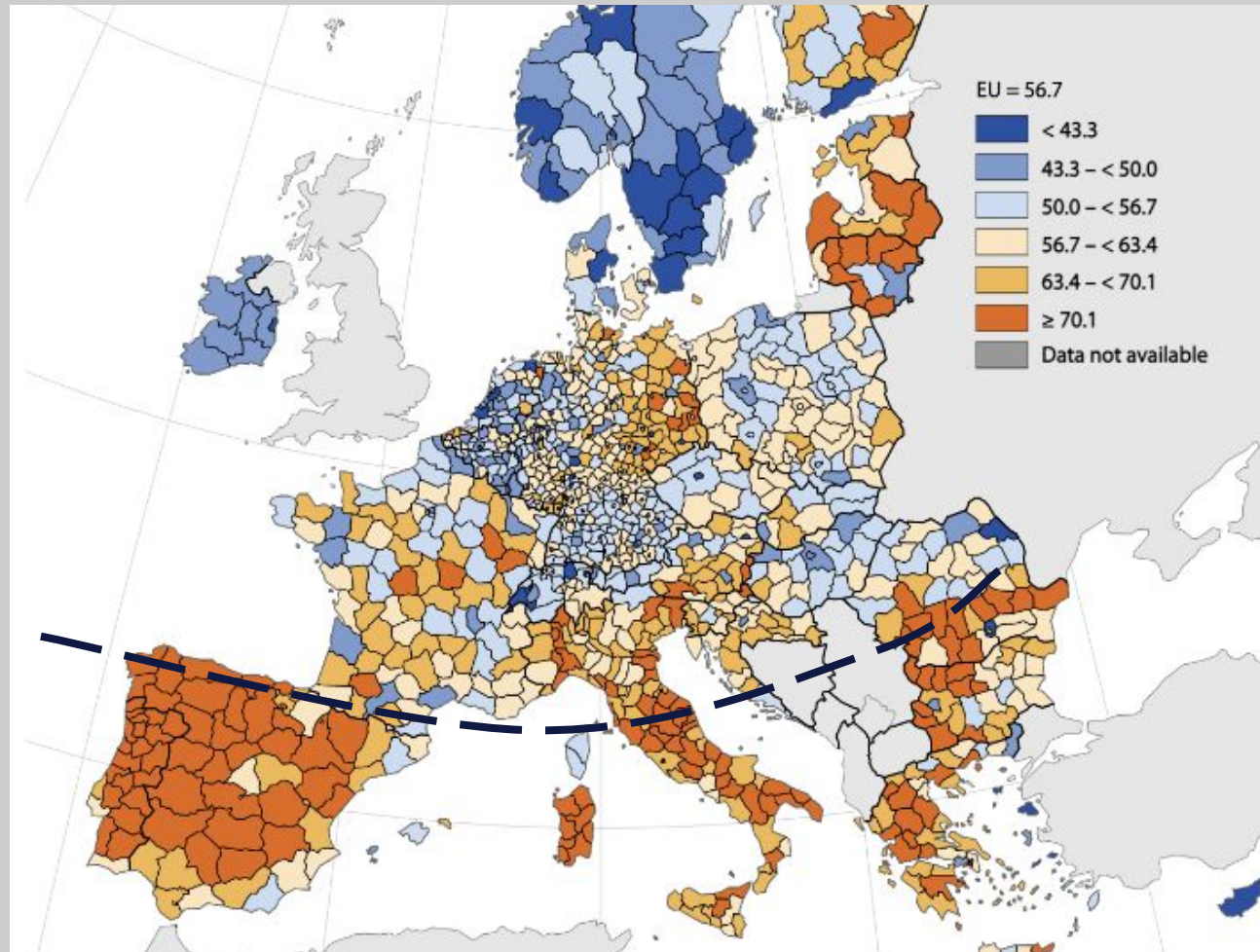
# >2023: demografie als grote onderstroom

aandeel 65+ ten opzichte van 20-65 jarigen



# >2023: Zuid Europa heeft nog veel grotere uitdaging..

grijze druk: aandeel 65+ ten opzichte van 20-65 jarigen, **projectie 2050**

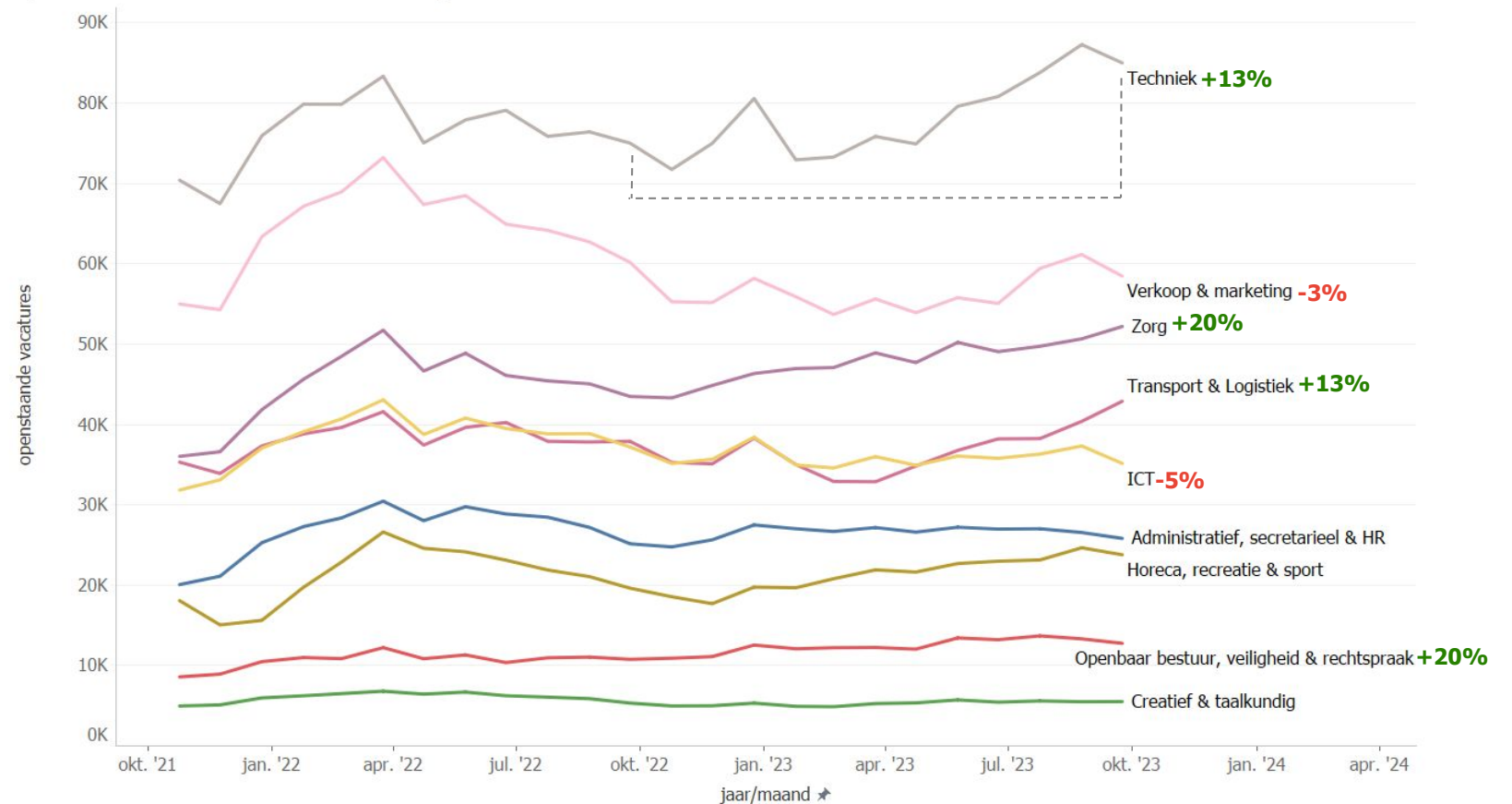


1,4 werkenden per  
gepensioneerde

# verschillen in marktvraag zichtbaar

- verschillen in de ontwikkeling van marktvraag zijn duidelijk zichtbaar
- sterkste **toename**:
  - openbaar bestuur (juristen, beleidsadviseurs)
  - zorg (begeleiders, verzorgenden)
  - techniek (elektro, machines, loodgieters)
  - transport & logistiek (vrachtwagen)
- sterkste **afname**:
  - ICT (development)
  - verkoop
  - binnen vakgebieden (data entry, productie, grafisch vormgevers)

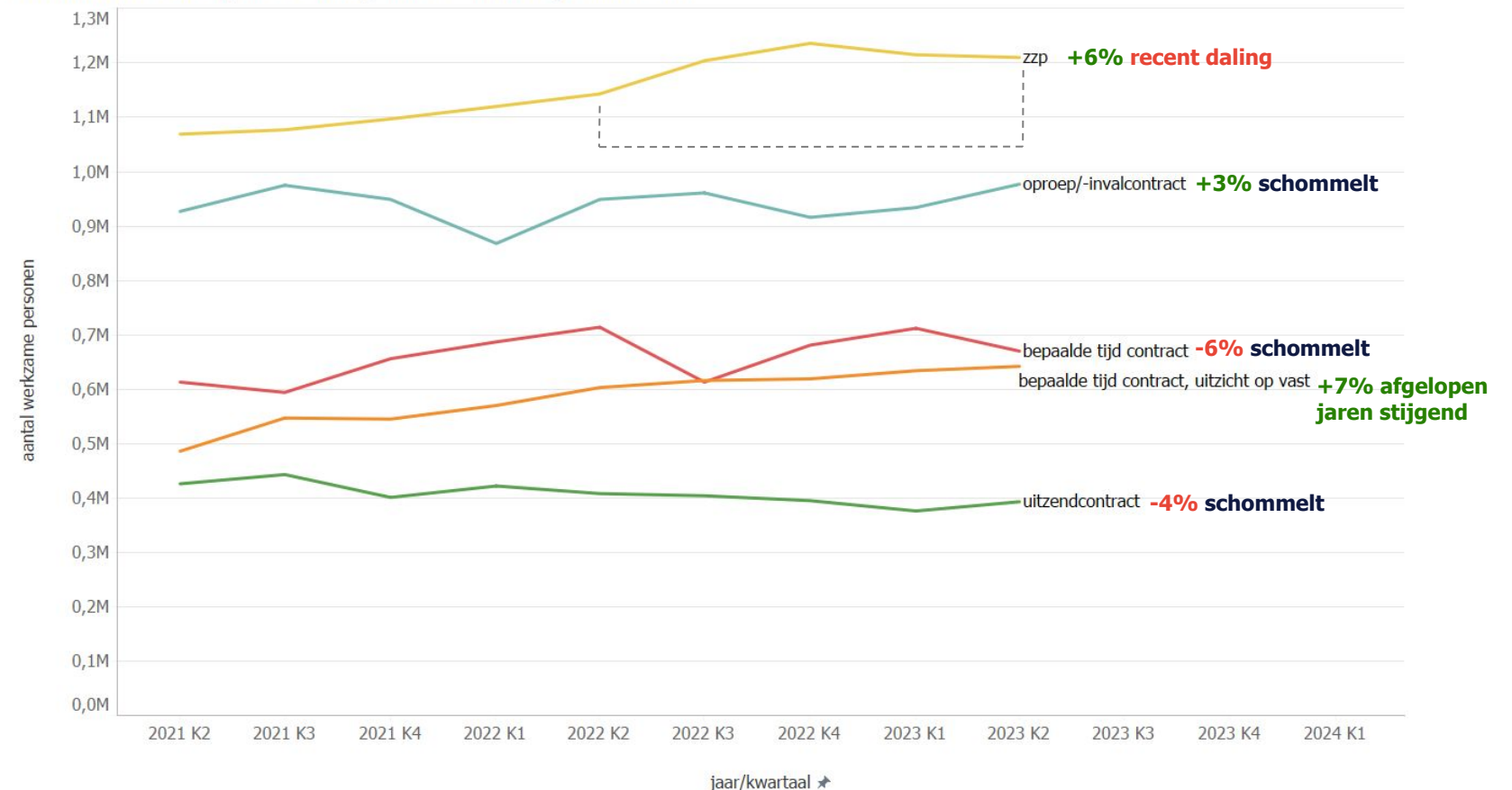
openstaande vacatures naar vakgebied



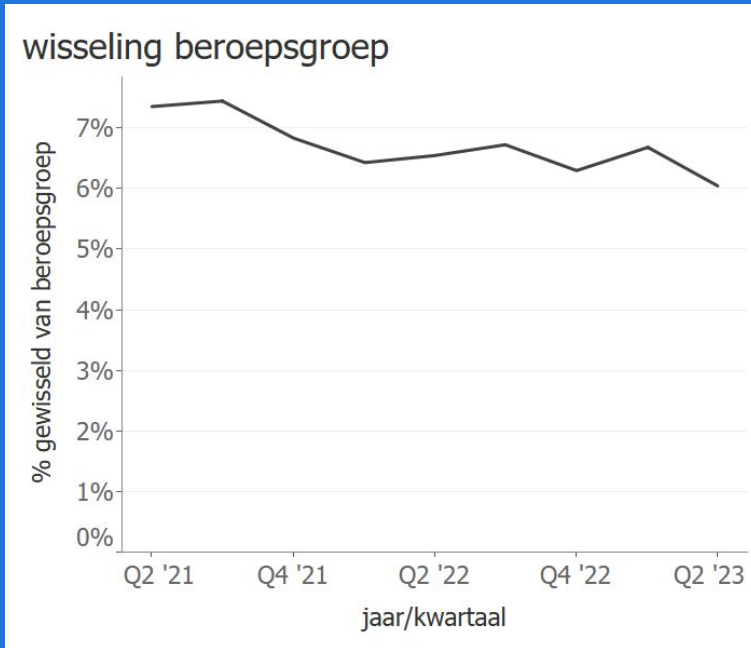
# contractvormen: verdere toename 'zicht op vast', daling zzp

- momenteel werkt ca 44% van alle Nederlanders in een flexibele contractvorm, met grootste groepen de zzp-er en werknemers met een BT- of oproepcontract.
- de afgelopen tijd zien we vooral een toename in het aandeel werkenden met een *tijdelijk contract met zicht op vast*
- tegelijkertijd lijkt de groei in zzp-ers stil te vallen, opvallend na jaren van toename

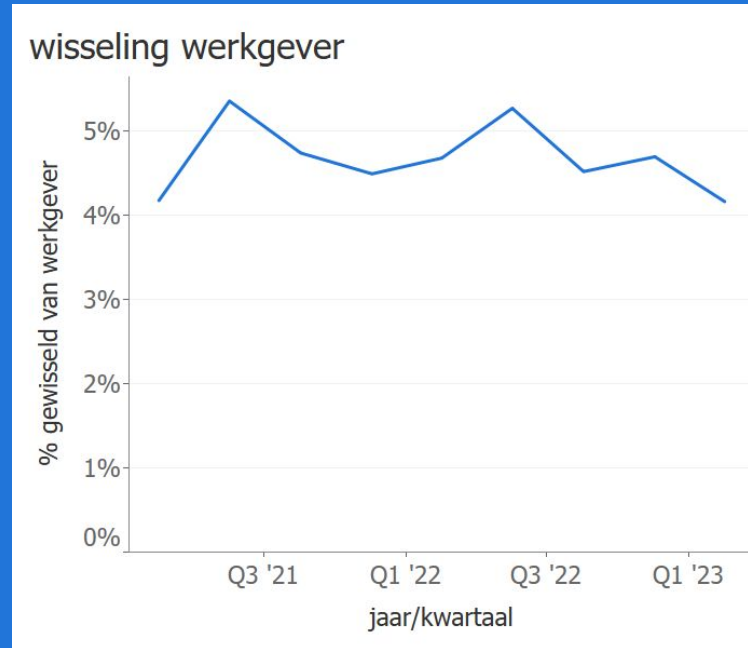
werkzame beroepsbevolking naar contract/werkvorm *exclusief OT contract*



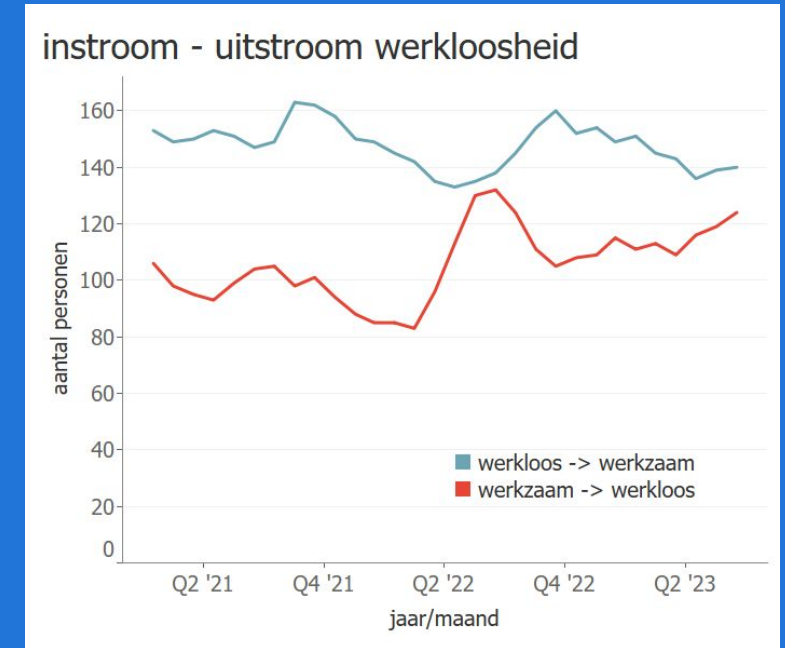
# arbeidsmarkttransities: mobiliteit lijkt af te nemen



minder werkenden wisselen van beroep



minder werkenden wisselen van werkgever

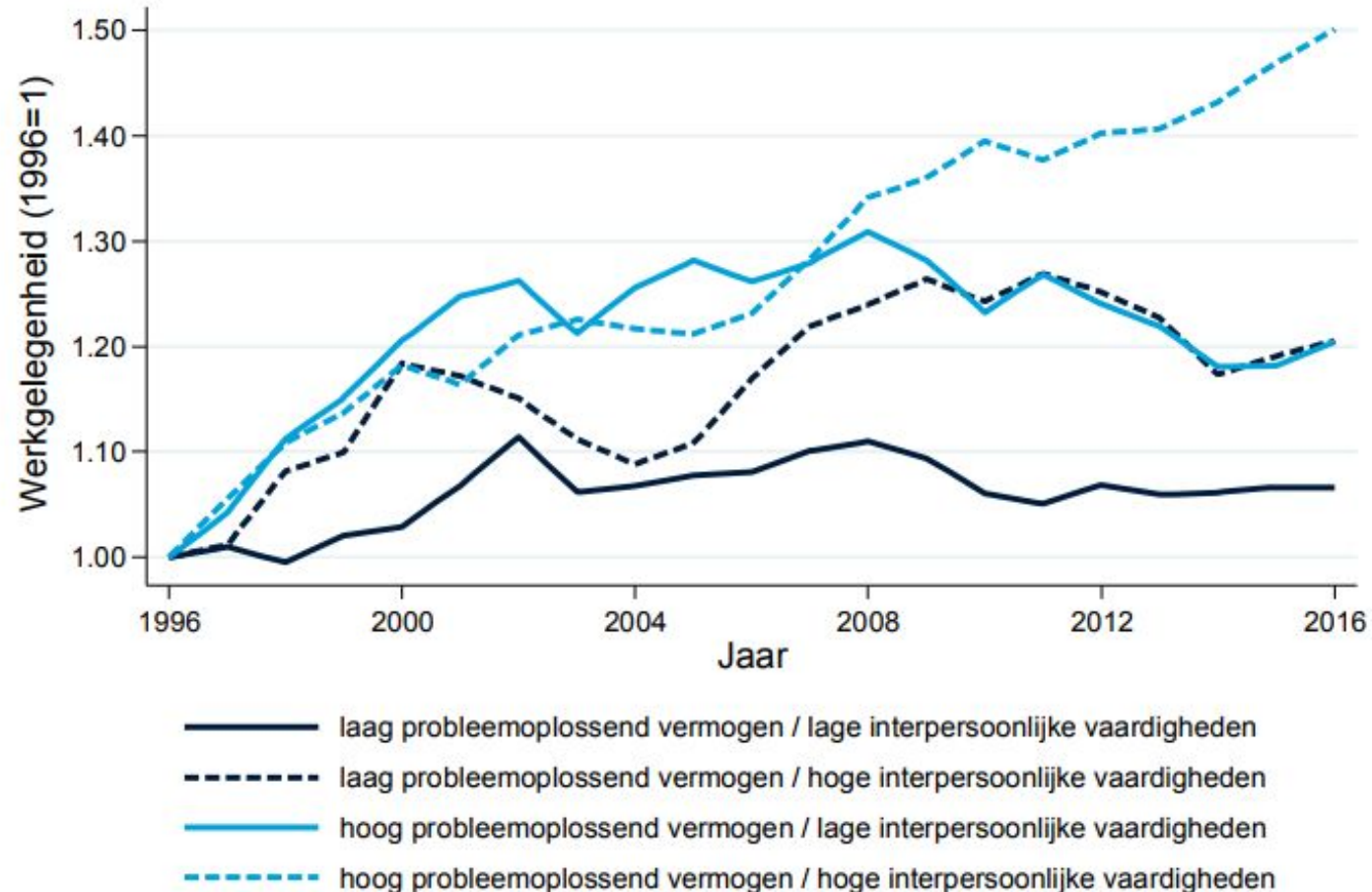


meer werkenden worden werkloos, terwijl de instroom uit werkloosheid daalt



# Verdwijvende banen?

Ontwikkeling groei 'simpele' banen blijft inderdaad achter. Sterkste groei in complex werk



Banen waarin zowel beperkt probleemoplossend vermogen als lage interpersoonlijke vaardigheden zijn benodigd, laten amper groei zien in werkgelegenheid.

Anderzijds stijgt werkgelegenheid in banen met veel complexiteit juist stevig. Daarmee lijkt het aandeel 'simpele' banen structureel af te nemen.

Een deel van het 'white collar' werk valt in het spectrum laag probleemoplossend / laag interpersoonlijk. Denk aan niet-gespecialiseerd administratief werk.